



LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai
Nr.20191223/2

2019 12 23

REKOMENDACIJA DĖL ŠEIMOS IR DARBO DERINIMO PRIEMONIŲ DIEGIMO

Asociacija „Nacionalinis aktyvių mamų sambūris“ įgyvendino NVO organizacinių gebėjimų stiprinimo projektą, kurio metu buvo organizuoti praktiniai mokymai, siekiant perimti gerąją Suomijos praktiką šeimos ir darbo derinimo srityje, įtraukiant NVO bei privataus sektoriaus atstovus. Mokymus vedė Suomijos programos „Šeimai palankios darbo vietos“ vadovas Lassi Koppa, mokymų tema: „Palankus šeimai darbdavys = šeimos interesai: Suomijos modelis“. Suomijoje šis projektas įgyvendinamas nuo 2014 m., yra finansuojamas iš Socialinės gerovės ir sveikatos organizacijos centrinio fondo. Ši organizacija yra dalis Suomijos socialinių reikalų ir sveikatos ministerijos. Projektas turėjo įtakos valdžios institucijoms, politikos formuotojams ir netgi sukėlė viešąją diskusiją. Nuo 2019 m. šeimos draugiškos darbovietės projektas plečiasi ir pereina į kitą stadiją - bus šeimai draugiška verslo aplinka, kuri skatins ir sieks užtikrinti palankių šeimai darbdavių formavimą bei plėtrą.

Atsižvelgiant į anksčiau rengtą NAMS studiją ir joje analizuotą Lenkijos bei Suomijos palankios šeimos ir darbo derinimo aplinkos kūrimo būdus bei priemones, perimtą gerąją praktiką iš Suomijos mokymų metu, rekomenduojame:

1. Rengiant NAMS siūlomą šeimos ir darbo derinimo paketą / veiksmų planą, inicijuoti ar paskatinti įgyvendinti objektyvumą ir skaidrumą užtikrinančią, derybų proceso tarp verslo ir profesinių sąjungų neįtakojamą priemonę, kuri vadovautųsi nešališkumo ir įrodymais grįstais sprendimų priėmimo principais, būtų aiškios vertinimo struktūros ir kriterijų bei sudaryta iš praktika pagrįstų vertinimo bei stebėsenos rodiklių. Tarptautinės praktikos pavyzdžiais vadovaujantis, siūloma sukurti internetinę platformą, kurioje būtų pateikiama visa informacija šeimos ir darbo derinimo klausimais, teikiamos konsultacijos, organizuojami mokymai bei unikalus palankaus šeimai darbdavio vertinimo mechanizmas.
2. Suomijos praktiniu pavyzdžiu vadovaujantis ir siekiant visiško nešališkumo trišaliuose procesuose dalyvaujančioms pusėms bei neigiamoms pasekmėms dėl šių procesų sušvelninti, siūlomą palankaus šeimai darbdavio vertinimo platformą administruoti nepriklausomiems NVO atstovams.

3. Patobulinti palankaus šeimai darbdavio vertinimo kriterijus į vertinimo mechanizmą įtraukiant pačius darbuotojus bei išplečiant galimybes darbdaviui tobulėti gaunant konsultacijas bei susieti valstybines skatinimo programas tokiems darbdaviams.

Nacionalinio aktyvių mamų sambūrio vardu
Prezidentė Reda Starkuvienė
info@nams.lt



Rekomendacija siunčiama elektroniniu paštu.
Originalas nebus siunčiamas